

育成階段



* 為領取獎金，你必須按照當月所榮升的最高職級的要求量訂貨

專員 PREFERRED MEMBER (PFM)

在此階段，你對銷售艾美各項產品感到喜悅，並且與朋友及家人一起分享，你將可領取個人訂貨及來自會員級下線和特別顧客訂貨的獎金。

每月個人最低訂貨量：任何有產品點數的訂貨

利益：

- 所有會員可享利益外，加上
- 來自直屬會員級下線團體點數 6% 的獎金。
- 所有親自介紹的特別顧客個人點數可獲 6% 獎金。
- 個人訂貨點數 6% 的獎金。

榮升機會：

連續 3 個月團體點數達 1,500 點，可榮升顧問。

備註：專員不能領取同為專員級下線團體點數的獎金。

會員 WHOLESALE MEMBER (MBR)

當你訂購至少 50 點產品，或付美金 25 元/加幣 30 元入會會員費，可享會員批發價。

每月個人最低訂貨量：沒有規定

利益：

- 享受批發價優惠。
- 客戶服務免費訂貨專線。
- 百分之百產品滿意保證。
- 潛在的零售利潤。
- 有招募下線的權力。
- 一年訂貨滿 300 點或到期時訂貨 50 點，即可免續約費美金 15 元 / 加幣 20 元。
- 會費有效期間內，職級永久保留。
- 藉由幫助他人改善生活品質，而建立自己的事業。

榮升機會：

連續 3 個月團體點數達 450 點，則可榮升專員。

顧問 PRODUCT CONSULTANT (PCL)

在此階段，陸續有更多的親朋好友分享產品所帶來的喜悅。藉由分享及介紹更多產品資訊，你將有意想不到的成長。作為顧問，你開始將熱忱傳播他人並領取教育他人了解產品而產生的獎金！

每月個人最低訂貨量：75 點

利益：

- 所有會員可享利益外，加上
- 來自直屬專員級下線團體點數 3% 的獎金。
- 來自直屬會員級下線團體點數 6% 的獎金。
- 所有親自介紹的特別顧客個人點數可獲 6% 獎金。
- 個人訂貨點數 9% 的獎金。

榮升機會：

連續 3 個月內團體點數達 3,000 點，可榮升督導。

備註：顧問不能領取同為顧問級下線團體點數的獎金。

督導 GROUP BUILDER (GBD)

當你的組織不斷加倍成長，你將開始為那些使用及分享艾美產品的人，建立一個強勁完整的組織，指導產品及創造商機。此時，你具有贏取雙倍獎金的潛力！

每月個人最低訂貨量：75 點

利益：

- 所有會員可享利益外，加上
- 來自直屬顧問級下線團體點數 6% 的獎金。
- 來自直屬專員級下線團體點數 6% 的獎金。
- 來自直屬會員級下線團體點數 12% 的獎金。
- 所有親自介紹的特別顧客個人點數可獲 12% 獎金。
- 個人訂貨點數 12% 的獎金。

榮升機會：

連續 3 個月內團體點數達 4,500 點，可榮升副董。

備註：督導不能領取同為督導級下線團體點數的獎金。

副董 ASSOCIATE DIRECTOR (ASD)

當你不斷的學習及向下線組織傳授有關艾美的產品、健康細胞概念、美好生活概念及建立不斷發展的生意時，艾美提供的獎金的潛力，亦與日俱增！

每月個人最低訂貨量：150 點

利益：

- 所有會員可享利益外，加上
- 來自直屬督導級下線團體點數 3% 的獎金。
- 來自直屬顧問級下線團體點數 6% 的獎金。
- 來自直屬專員級下線團體點數 6% 的獎金。
- 來自直屬會員級下線團體點數 12% 的獎金。
- 所有親自介紹的特別顧客個人點數可獲 12% 獎金。
- 個人訂貨點數 15% 的獎金。

榮升機會：

連續 3 個月內那團體點數達 6,000 點，可榮升董事。

備註：副董不能領取同為副董級下線團體點數的獎金。

董事 DIRECTOR (DIR)

做為一個董事，你應該為你的未來事業，設定目標，為你的組織訂定計劃。董事在艾美事業之梯中為一決定性的職級，因為你開始可以從擴展階段的獎金中，得到努力的成果，並加速獎金的躍升！

每月個人最低訂貨量：150 點

利益：

- 所有會員可享利益外，加上
- 來自直屬副董級下線團體點數 6% 的獎金。
- 來自直屬督導級下線團體點數 6% 的獎金。
- 來自直屬顧問級下線團體點數 12% 的獎金。
- 來自直屬專員級下線團體點數 12% 的獎金。
- 來自直屬會員級下線團體點數 18% 的獎金。
- 所有親自介紹的特別顧客個人點數可獲 18% 獎金。
- 個人訂貨點數 18% 的獎金。
- 邁入艾美獎金計劃的另一階段 -- 擴展階段。

擴展階段

董事 DIRECTOR

成為董事之後，你將開始擴展你的艾美事業，你賺取獎金的潛力因獨立的下線董事而迅速攀升，同時他們也成為他們組織的領導者。

每月個人最低訂貨量：150 點

利益：

- 所有艾美事業之梯於育成階段所提供的利益，加上
- 來自第一代董事團體點數 6% 的獎金。
- 來自第二代董事團體點數 3% 的獎金。
- 來自第三代董事團體點數 2% 的獎金。
- 在董事成長紅利及三代深耕紅利中有領取多份獎金的潛力。

榮升機會：

在擴展階段中，你的榮升繫於第一代董事的活動情形。有 3 位 第一代直屬董事於同一個月份訂貨達當月最低訂貨量（個人訂貨 150 點），你將可榮升至藍寶石董事！

備註：不過，你的團體點數 (Group Volume) 仍會包括在你介紹人的團體點數內，以計算你在晉升為董事該月董事成長紅利的份數。

藍寶石董事 STAR SAPPHIRE DIRECTOR

現在，你已成為艾美事業之梯的高級董事之一！你及不斷成長的組織正準備拓寬事業的版圖呢！

每月個人最低訂貨量：150 點

利益：

- 所有艾美事業之梯於育成階段所提供的利益。
- 可享有艾美公司的高級董事服務。
- 所有的獎金比照董事領取法外，加上
- 可領取第四代董事團體點數 1% 的獎金。
- 在董事成長紅利、三代深耕紅利及高級董事領導紅利中領取多份獎金的潛力。

榮升機會：

有 6 位 第一代直屬董事於同一個月份訂貨達當月最低訂貨量（個人訂貨 150 點），你即可榮升至綠寶石董事。



綠寶石董事 ROYAL EMERALD DIRECTOR

此職級獎勵你在你成長的事業中創造了深且廣的發展。

每月個人最低訂貨量：150 點

利益：

- 所有艾美事業之梯於育成階段所提供的利益。
- 可享有艾美公司的高級董事服務。
- 所有的獎金比照藍寶石董事外，加上
- 可領取第五代董事團體點數 1% 的獎金。
- 在董事成長紅利、三代深耕紅利及高級董事領導紅利中領取多份獎金的潛力。

榮升機會：

有 9 位第一代直屬董事於同一個月份訂貨達當月最低訂貨量（個人訂貨 150 點），你即可榮升至藍鑽石董事。

藍鑽石董事 BLUE DIAMOND DIRECTOR

當你到達藍鑽石董事時，你的艾美事業已經到達一個很重要的地位，你的獎金將可以領至第六代。

每月個人最低訂貨量：150 點

利益：

- 所有艾美事業之梯於育成階段所提供的利益。
- 可享有艾美公司的高級董事服務。

- 所有的獎金比照綠寶石董事外，加上
- 可領取第六代董事團體點數 1% 的獎金。
- 在董事成長紅利、三代深耕紅利及高級董事領導紅利中領取多份獎金的潛力。

榮升機會：

有 12 位第一代直屬董事連續 12 個月，每月每人訂貨達當月最低訂貨量（個人訂貨 150 點），你即可榮升至艾美聲望最高的董事主席。

董事主席 CHAIRMAN'S CLUB MEMBER

當你榮升至這個尊貴的職級時，即代表你是非常的優秀，你已到達艾美公司的頂尖職級，你的獎金將不斷增加！

每月個人最低訂貨量：不需訂貨即可領取獎金

利益：

- 所有艾美事業之梯於育成階段所提供的利益。
- 可享有艾美公司的高級董事服務。
- 所有的獎金比照藍鑽石董事領取法外，加上
- 可領取個人團體點數額外 1% 的獎金，及前六代董事團體點數額外 1% 的獎金。
- 在董事成長紅利、三代深耕紅利及高級董事領導紅利中領取多份獎金的潛力。

領導紅利制度

艾美豐富的領導紅利制度，增加您賺取紅利的潛力

卓越的領導是任何十分成功、不斷成長的艾美事業的基礎。我們深信你的領導才能可為艾美家族創造出令人震撼的貢獻並且獲得回饋。當你宏觀於未來，並與他人分享你的視野，當你鼓舞、激勵、重視他人而激起他人的熱忱，當你化逆境為順境，當你致力為一個目標或一個人服務時，你就展現了一個真正領導者的風範。

艾美領導紅利計劃各階段將會大大提高你收入的潛力。作為一名董事，你可以在全公司的點數中領取一個百分比的紅利份數。除此之外，你可以在你的團體點數及你第一、第二及第三代董事的團體點數上領取紅利份數。並且不僅如此！若你是高級董事，你也有機會領取第四、第五及第六代董事的團體點數中額外的 3% 紅利！

董事領導紅利 (月付)

董事成長紅利 (Director Growth Bonus Pool)

做為一個董事，當您每一位下線開始發展艾美事業之梯所提供的事業時，您的組織也隨之越來越強大，且趨於穩定。董事成長紅利就是為了獎勵組織成長的一種鼓勵。但您必須具備當月個人訂貨 300 點，且團體點數達 1500 點。獎金 = 4% 全球積分分紅

每月條件：

- 當月已取得董事資格
- 個人訂貨 300 點
- 團體點數達 1500 點
- 團體點數包括個人訂貨點數

利益：

- 發展更強大且更活躍的組織
- 可領取 0.5-8 份的董事成長紅利

團體點數	紅利份數	團體點數	紅利份數
1,500-2,999	.5	7,000-7,999	5
3,000-3,999	1	8,000-8,999	6
4,000-4,999	2	9,000-9,999	7
5,000-5,999	3	10,000+	8
6,000-6,999	4		

三代深耕紅利 (Three-Deep Bonus Pool)

訓練您的組織最強而有力的觀念是教育他們，建立簡單的三代組織模式。透過教導您組織經常深耕三代，您便創設了一個自然的訓練計劃，並且每一位下線皆對各人的成功感興趣。藉著使用及教導這個概念，您將會建立一個令人震撼的強大組織。三代深耕紅利是為了回饋這項卓越的組織理念。獎金 = 2% 全球積分分紅

每月條件：

- 當月已取得董事資格
- 個人訂貨 300 點
- 團體點數達 1,500 點
- 團體點數包括個人訂貨點數
- 擁有個人訂貨 300 點及團體點數達 1,500 點的符合資格的董事*

利益：

- 發展更強大且更活躍的組織
- 可領取 0.5 - 2 份的三代深耕紅利

按你團體點數及第一、第二和第三代董事的團體點數來決定你可領取的紅利份數，你個人需訂貨 300 點，團體點數 1,500 點以上才有資格領取此獎金。獲取此紅利的董事其團體點數必須大於他們收取三代深耕紅利之下線董事的團體點數，否則，紅利將會按該董事的團體點數比例給付。

團體點數	紅利份數
1,500-2,999	.5
3,000-4,999	1
5,000-6,999	1.5
7,000+	2

註：符合資格董事必須在該月已取得董事資格。

高級董事領導紅利

如果董事領導紅利是對橫向發展組織的報酬，則高級董事領導紅利就是對縱向發展組織的回饋。

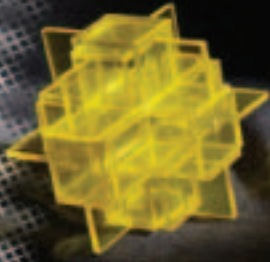
每月條件：

- 已取得藍寶石董事以上的資格
- 當月個人最低訂貨量 300 點
- 團體點數達 3,000 點
- 二至六條腿，每條腿全部下線總積分達 20,000 點

利益：

- 發展更深及更活躍的組織
- 以您當月的職級而定，第四、五以及第六代董事或您有資格領取紅利的第幾代團體點數的 1 至 3% 紅利
- 例如，一位綠寶石董事符合 4 星紅利領取條件，則將可領取其第四、五代董事團體點數額外 2% 的紅利。比較下，一位藍鑽級董事符合同樣紅利的領取條件，將可以領取其第四、五、以及第六代董事團體點數額外 2% 的紅利。

註：您將會按當月取得最高的高級董事領導紅利給付。



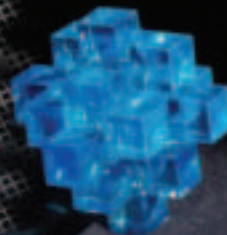
2 星紅利

條件

2 條腿
每條腿總積分各達
20,000 點

獎金

可領取其第四或四、五或四、五及
六代董事團體點數額外 1% 的紅利



4 星紅利

條件

4 條腿
每條腿總積分各達
20,000 點

獎金

可領取其第四或四、五或四、五及
六代董事團體點數額外 2% 的紅利



6 星紅利

條件

6 條腿
每條腿總積分各達
20,000 點

獎金

可領取其第四或四、五或四、五及
六代董事團體點數額外 3% 的紅利